

Hoofdstuk 10 - Verlofregelingen

Zorgverlof en andere verlofregelingen

In het begin kost een plaatsing vaak veel energie, tijd en aandacht. Met de nieuwe wet arbeid en zorg, die per 1 december 2001 van kracht is geworden, zijn er mogelijkheden gecreëerd voor pleegouders om werk makkelijker te kunnen combineren met het pleegouderschap. Iedereen die minstens een jaar in dienst is en een 'relatie' heeft met het te verzorgen (pleeg)kind heeft recht op deze verlofregeling. Het pleegkind moet dus bij u wonen en door u verzorgd en opgevoed worden. Deze afspraken moeten vastgelegd zijn in het pleegcontract. U dient wel altijd bij uw werkgever te informeren welke regelingen in uw cao zijn vastgelegd.

Er zijn twee vormen van verlof

1. Kortdurend zorgverlof

Zorgverlof voor een ziek pleegkind. Gedurende maximaal 10 dagen per jaar mag u verlof opnemen voor noodzakelijke zorg aan een bij u wonend (pleeg)kind. Deze zorg mag niet door een ander uit te voeren zijn en u moet dit aannemelijk maken. Het (pleeg)kind mag maximaal 8 jaar oud zijn en u moet minimaal een jaar bij uw werkgever in dienst zijn. Uw werkgever is verplicht om u 70% van uw salaris door te betalen.

2. Pleegzorgverlof bij een langdurige plaatsing van een pleegkind

Er bestaat een mogelijkheid om bij de werkgever van pleegouders pleegzorgverlof aan te vragen bij de start van een langdurige pleeggezinplaatsing.

Er dient daarvoor een pleegzorgcontract overlegd te worden bij personeelszaken. Deze zal op hun beurt contact opnemen met de werkgever en de uitkerende instantie.

De aanvraag moet in principe drie weken voor de plaatsing ingediend worden. Echter, in de praktijk wordt het pleegzorgcontract pas opgemaakt bij de plaatsing van het kind. Goed overleg met gezinsvoogd en begeleider pleegzorg is dan noodzakelijk.

Het hangt van de maatschappelijke betrokkenheid van de werkgever af of de uitkering nog wordt aangevuld tot 100 % of niet. Het recht op verlof is geregeld in de wet 'arbeid en zorg' dus dat is volledig onafhankelijk van de werkgever.

Als u bij de aanvraag van pleegzorgverlof nog niet beschikt over een pleegzorgcontract, kunt u aan de begeleider pleegzorg vragen een brief te verzorgen waarin staat aangegeven dat er per een bepaalde datum een pleegkind voor langere tijd in uw gezin wordt opgenomen. Deze verklaring is voor de meeste werkgevers voldoende om het bijzonder verlof toe te kennen.

Voor meer informatie zie de website van het UWV:

<https://www.uwv.nl/Particulieren/zwanger-adoptie-pleegzorg/adoptie-pleegzorg/>